**Informe de Evaluación POA**

**Consejo Nacional de Drogas**

**3er Trimestre 2022**

**Contenido**

[**I.** **INTRODUCCIÓN** 4](#_Toc100660271)

[**II.** **ASPECTOS METODOLÓGICOS** 5](#_Toc100660272)

[**III.** **RESULTADOS OBTENIDOS** 6](#_Toc100660273)

[**3.2.** **EJE 1- Fortalecimiento Institucional** 9](#_Toc100660274)

[**3.2.1.** **Departamento de Planificación y Desarrollo (P&D)** 10](#_Toc100660275)

[**3.2.2.** **Departamento de Recursos Humanos (RRHH)** 11](#_Toc100660276)

[**3.2.3.** **Departamento Jurídico (DJ)** 12](#_Toc100660277)

[**3.2.4.** **Departamento De Comunicaciones (DC)** 14](#_Toc100660278)

[**3.3.** **EJE 2- Reducción de la Demanda** 15](#_Toc100660279)

[**3.3.1.** **Departamento De Prevención Comunitaria (DPC)** 16](#_Toc100660280)

[**3.3.2.** **Departamento De Educación Preventiva Integral (DEPREI)** 17](#_Toc100660281)

[**3.3.3.** **Departamento De Prevención en el Área Laboral (DEPRAL)** 19](#_Toc100660282)

[**3.3.4.** **Departamento De Prevención en el Deporte (DEPREDEPORTE)** 20](#_Toc100660283)

[**3.3.5.** **Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento, Rehabilitación e Integración Social (DEATRIS)** 21](#_Toc100660284)

[**3.3.6.** **Departamentos Regionales** 23](#_Toc100660285)

[**3.4.** **EJE 3- Investigación** 33](#_Toc100660286)

[**3.5.** **EJE 4- Relaciones Internacionales** 34](#_Toc100660287)

[**IV.** **INCIDENCIAS Y FACTORES DE RIESGOS** 36](#_Toc100660288)

[**V.** **CONSIDERACIONES GENERALES** 37](#_Toc100660289)

[**VI.** **CONCLUSIONES** 38](#_Toc100660290)

**Índice de Gráficas**

[Gráfica 1. Elaboración propia. PEI 2021-2024 7](#_Toc109374220)

[Gráfica 2. Elaboración propia. Sistema de Monitoreo y Evaluación 2022 7](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374221)

[Gráfica 3. Elaboración propia. Sistema de Monitoreo y Evaluación 2022 8](#_Toc109374222)

[Gráfica 4. Promedio de cumplimiento al 2do trimestre 2022 9](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374223)

[Gráfica 5. Alcance de cumplimiento P&D 2dor trimestre 2022. 10](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374224)

[Gráfica 6. Alcance de cumplimiento RRHH 2do trimestre 2022 11](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374225)

[Gráfica 7. Alcance de cumplimiento Jurídico 2do trimestre 2022 13](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374226)

[Gráfica 8. Alcance de cumplimiento Comunicaciones 2do trimestre 2022. 14](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374227)

[Gráfica 9. Alcance de cumplimiento EJE-2. PEI 2021-2024 16](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374228)

[Gráfica 10.Alcance de cumplimiento DPC 2do trimestre 2022 17](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374229)

[Gráfica 11. Alcance de cumplimiento DEPREI 2do trimestre 2022 18](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374230)

[Gráfica 12. Alcance de cumplimiento DEPRAL 2do trimestre 2022 19](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374231)

[Gráfica 13. Alcance de cumplimiento DEPREDEPORTE 2do trimestre 2022 20](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374232)

[Gráfica 14. Alcance de cumplimiento DEATRIS 2do trimestre 2022 22](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374233)

[Gráfica 15. Alcance cumplimiento Departamento Regionales. 2do trimestre 2022 24](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374234)

[Gráfica 16. Alcance cumplimiento EJE-3.PEI 2021-2024 34](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374235)

[Gráfica 17. Alcance de cumplimiento EJE-4. PEI 2021-2024 35](file:///C:\Users\PLANIFICACION%203\Desktop\Planificación\POA\POA_2022\Evaluaciones\2do%20Trimestre\Informe%20de%20Evaluación%20POA%202do%20Trimestre.docx#_Toc109374236)

# **INTRODUCCIÓN**

El Informe de Evaluación del Plan Operativo Anual (POA), presenta el nivel de ejecución de las metas programadas por cada una de las áreas y los resultados de cierre al tercer trimestre del año 2022, para dar a conocer el desempeño de la gestión institucional y posteriormente, el aporte a los resultados y metas establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024.El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional de Drogas (CND), constituye una herramienta de planificación institucional a corto plazo que contiene las metas y actividades de las distintas dependencias que se proponen llevar a cabo durante el periodo de un (1) año, considerando los lineamientos establecidos en el Plan Estratégicos Institucional (PEI).

Con el propósito de disponer de las informaciones sobre el progreso de alcance de las metas planificadas en el POA 2022 en base a las acciones ejecutadas en el tercer trimestre del año, a través del cruce de información de los instrumentos de monitoreo y evaluación aplicados, para la toma de decisiones pertinentes y la adopción de estrategias oportunas, el Departamento de Planificación y Desarrollo, ente responsable de coordinar el proceso de formulación, monitoreo y evaluación de los planes operativos, presenta el Informe de Evaluación Trimestral.

Con miras al desarrollo de procesos internos y de mejora continua, hemos desarrollado el Sistema de Monitoreo y Evaluación (SISME), para medir el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Operativo Anual (POA-2022). Este sistema comprende desde el registro de las acciones por áreas, la auditoría de las evidencias, hasta el análisis y reporte del cumplimiento de las mismas.

En el contenido del presente informe se señalan los aspectos metodológicos considerados para el proceso de evaluación, seguido por el nivel de ejecución de las metas planificadas en el periodo citado, de igual modo, se incluye un resumen de los hallazgos más relevantes de cada área operativa, así como, también consideraciones generales y/o recomendaciones para la mejora continua del ejercicio de la planificación institucional.

# **ASPECTOS METODOLÓGICOS**

Para la evaluación trimestral del POA del CND, la Dirección de Planificación y Desarrollo (P&D) remitió a cada una de las áreas y dependencias los requerimientos de información a completar para cada evaluación del POA. De esta forma, P&D, apoyada en los insumos suministrados por las distintas áreas durante el proceso antes descrito, consolidó las informaciones de las ejecutorias de las metas programadas según eje estratégico del PEI 2021-2024. Este consolidado sirvió de base para la construcción de los niveles de ejecución.

Los niveles de ejecución vienen representado a través del Sistema de Monitoreo y Evaluación instaurado en el CND, este Sistema es el responsable de proveer la información sobre el desempeño para alimentar la toma de decisiones, y generar mejoras en las intervenciones y la gestión.

En ese sentido, el Sistema integra la fórmula para representar el nivel de cumplimiento del alcance de la siguiente manera:

Para la medición agrupada del nivel de ejecución se calculó el promedio de los porcentajes de cumplimientos de las metas que incidían en la agrupación (eje estratégico, unidad ejecutora etc.)

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el trimestre cuyo nivel de ejecución fue menor al 100% se utilizó como referencia de clasificación de las desviaciones, las categorías de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República en las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).

**Calificación de los factores de riesgo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Factores internos** | **Factores externos** |
| **Personal:** capacidades del personal, salud, seguridad | **Sociales:** demografía, responsabilidad social, terrorismo. |
| **Procesos:** capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento | **Políticos:** cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación. |
| **Información y tecnología:** integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción y mantenimiento. | **Tecnológicos:** comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente. |
| **Financieros:** eficiencia y transparencia en el manejo de lo recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieros, los pagos, y la administración. | **Económicos:** disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleos, competencia. |
| **Infraestructura:** disponibilidad de activos, capacidad de los activos, accesos de capital. | **Leyes y disposiciones:** creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos. |

# **RESULTADOS OBTENIDOS**

EL Consejo Nacional de Drogas, desarrolla el Plan Estratégico Institucional para el período 2021-2024 en cumplimiento de los lineamientos definidos por la Ley no. 498-06, que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, en el cual se precisan las directrices que trazarán la trayectoria de la institución a mediano plazo.

Este plan se compone de cuatro ejes estratégicos:

Procura aplicar un modelo de gestión integral y de calidad para garantizar la eficiencia en el desarrollo de políticas de drogas y así superar las debilidades de coordinación interinstitucional de los grupos territoriales y sectoriales aprovechando las condiciones y disposiciones de todos los actores de la sociedad

**Fortalecimiento Institucional**

Busca evitar y prevenir el consumo de drogas, así como abordar las consecuencias negativas tanto para la salud como para la sociedad, originadas por el uso indebido de drogas, a través de la formulación, articulación, implementación y monitoreo de políticas públicas de drogas en los ámbitos sociales.

**Reducción de Demanda**

Se refiere a la disponibilidad de información actualizada y confiable para proveer a los usuarios informaciones útiles con calidad y veracidad, tanto para la ciudadanía en general como para las instituciones públicas y privadas, centros educativos y de investigación.

**Investigación**

Fortalecer y mejorar la relación con los mecanismos de cooperación internacional de los cuales el país es signatario, con el propósito de fomentar las buenas prácticas en materia de drogas y el intercambio de información

**Relaciones Internacionales**

Gráfica 1. Elaboración propia. PEI 2021-2024

De este PEI 2021-2024 se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene las metas a ser ejecutadas en el año en curso.

En general, el cumplimiento del POA del CND durante el periodo Julio-Septiembre 2022 fue, en promedio, un 64% respecto al total de las metas programadas, quedando pendiente por ejecutar el 38% de las mimas (ver gráfico no. 2).

Gráfica 2. Elaboración propia. Sistema de Monitoreo y Evaluación 2022

Para el 3er trimestre, el cumplimiento de las metas según eje estratégico fueron los siguientes: Fortalecimiento Institucional 65%; Reducción de la Demanda 76%; Investigación 0% y Relaciones Internacionales un 17% (ver gráfico no. 3).

Gráfica 3. Elaboración propia. Sistema de Monitoreo y Evaluación 2022

De forma desagregada, según unidad ejecutora, los niveles de alcance para el primer trimestre se muestran en la tabla 1.

|  |  |
| --- | --- |
| **UNIDAD EJECUTORA** | **3er trimestre** |
| COMUNICACIONES | 100% |
| DEPREDEPORTE | 100% |
| JURIDICA | 100% |
| RNORDESTE | 100% |
| RSUR | 94% |
| RNORTE | 91% |
| DEPREI | 82% |
| DPC | 82% |
| PYD | 75% |
| DEPRAL | 73% |
| DEATRIS | 40% |
| TIC | 25% |
| RRHH | 23% |
| RESTE | 18% |
| RI | 17% |
| ODD | 0% |

Tabla . % Porcentaje de cumplimiento por Unidad Ejecutora

## **EJE 1- Fortalecimiento Institucional**

El eje estratégico 1 del PEI busca fortalecer la institución optimizando adecuadamente los recursos (financieros, humanos, tecnológicos y materiales), mejorando la imagen, consolidando el sistema de planificación institucional, adecuando el marco legal, y aplicando las mejores prácticas internacionales para un mejor desempeño organizacional.

En términos generales, para el tercer trimestre del 2022, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue en promedio de un 65%, mientras que el porcentaje correspondientes a las metas no completadas es de un 35% como se observa en el gráfico no. 4.

Gráfica 4. Promedio de cumplimiento al 2do trimestre 2022

A continuación, se presenta el alcance obtenido de cumplimientos del 3er trimestre de acuerdo con las unidades ejecutoras correspondiente, cuyo accionar se enmarca en las directrices del eje estratégico, asimismo, se representan las desviaciones en aquellos casos en que las metas quedaron en estado parcial o no cumplidas. Es necesario aclarar que para este eje estratégico la Comisión de Ética Pública (CEP), justificó el no cumplimiento de las metas programadas para dicho periodo.

### **Departamento de Planificación y Desarrollo (P&D)**

Para el periodo abril-julio 2022 el Departamento de Planificación y Desarrollo programó un total de 8 metas enfocadas en fortalecer la estructura organizativa del CND, así como la optimización de los procesos. Estas metas obtuvieron un nivel de ejecución del 75% tal y como se muestra en la figura no. 5.

Gráfica 5. Alcance de cumplimiento P&D 3er trimestre 2022.

El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en la tabla no. 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 3.3.5.5 | Implementar sistema de recolección, análisis y difusión de datos internos de las actividades de las áreas sustantivas | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.5.6 | Accionar las gestiones multilaterales de Cooperación Internacional | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.5.7 | Elaboración, coordinación, monitoreo y evaluación de proyectos para el fortalecimiento institucional | 4 | 1 | 3 | 400% |
| 3.3.5.10 | Implementación de la programación académica de la Escuela de Formación en Políticas y Estrategias de Drogas | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 3.4.10.6 | Creación y estandarización de documentos | 4 | 4 | 0 | 100% |
| 3.4.10.8 | Evaluación trimestral POA | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 3.4.10.13 | Estudio administrativo de la parte operativa del CND | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 3.4.10.14 | Seguimiento trimestral del cumplimiento de los indicadores de gestión | 1 | 1 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones P&D 3er trimestre 2022.

### **Departamento de Recursos Humanos (RRHH)**

El Departamento de Recursos Humanos del Consejo Nacional de Drogas, programó un total de 13 metas, considerado un nivel de ejecución promedio del 23%, como se puede observar en el grafico no. 6.

Gráfica 6. Alcance de cumplimiento RRHH 3er trimestre 2022

Estas metas logradas representadas mediante el nivel de ejecución, así como las no alcanzadas, se muestran en la tabla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 3.3.6.1 | Reclutar y selección de profesionales | 1 | 5 | -4 | 20% |
| 3.3.6.4 | Capacitar al personal del CND | 29 | 50 | -21 | 58% |
| 3.3.6.6 | Selección y contratación de los coordinadores de las nuevas regionales de acuerdo a perfil. | 0 | 5 | -5 | 0% |
| 3.3.6.7 | Aperturar los concursos públicos para el ingreso a la carrera administrativa | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 3.3.6.9 | Seguimiento a la aplicación de la Escala salarial actualizada por el MAP | 6 | 60 | -54 | 10% |
| 3.3.6.10 | Selección del empleado del mes | 0 | 3 | -3 | 0% |
| 3.4.10.17 | entregar el carnet institucional a todo el personal de nuevo ingreso | 9 | 5 | 4 | 180% |
| 3.4.10.18 | Entrega de compensación por cumplimiento de objetivos institucionales | 0 | 262 | -262 | 0% |
| 3.4.10.19 | Elaborar acciones de vacaciones al personal | 53 | 60 | -7 | 88% |
| 3.4.10.20 | Elaborar acciones de nombramientos | 0 | 15 | -15 | 0% |
| 3.4.10.21 | Elaborar acciones de desvinculaciones | 5 | 2 | 3 | 250% |
| 3.4.10.23 | Elaborar la nómina mensual fijo, vigilancia y otros | 0 | 3 | -3 | 0% |
| 3.4.10.25 | Desarrollo plan de mejora para los indicadores del SISMAP | 0 | 1 | -1 | 100% |

Tabla . Desviaciones RRHH 3er trimestre 2022

### **Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)**

Este Departamento, encargado de realizar el mantenimiento de la infraestructura tecnológica y las bases de datos, gestionando eficientemente los riesgos y asegurando la provisión continua de los servicios tecnológicos de la Institución. Para este trimestre han alcanzado en promedio un total de 25%, tal y como se muestra en el grafico no. 7.

Gráfico 7. Alcance de cumplimiento TIC 3er trimestre 2022

El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en la tabla no. 4.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 3.5.13.3 | Implementación primera etapa-Creación de intranet CND para la difusión y comunicación interna entre departamentos | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.5.13.5 | Gestión de Adquisición de licencia de software para base de datos SQL SERVER | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 3.5.13.6 | Instalación de base datos para los diferentes departamentos | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 3.5.13.7 | Instalación de cableado estructurado en la regional San Francisco | 0 | 1 | -1 | 0% |

Tabla . Desviaciones Departamento TIC 3er trimestre 2022

### **Departamento Jurídico (DJ)**

El Departamento Jurídico enfocado en gestionar de forma eficiente todo lo concerniente al aspecto jurídico del CND, programando para este trimestre un total de 17 metas, obteniendo un nivel de alcance del 100% tal y como se muestra en la gráfica no. 7.

Gráfica 7. Alcance de cumplimiento Jurídico 2do trimestre 2022

El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en la tabla no. 4.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 3.1.2.1 | Coordinaciones con las instituciones | 20 | 12 | 8 | 167% |
| 3.1.2.2 | Reuniones con Reducción de la Demanda | 4 | 4 | 0 | 100% |
| 3.1.2.3 | Elaboración de Convenios | 8 | 4 | 4 | 200% |
| 3.1.2.4 | Revisión del Convenio | 4 | 4 | 0 | 100% |
| 3.1.2.5 | Firma de convenios con las autoridades municipales | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.1.2.8 | Firma con ministerios y oficinas no gubernamentales | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.1.2.9 | Firma de convenios con instituciones estudiantiles | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 3.3.8.1 | Reuniones con la comisión creada dicha finalidad | 46 | 18 | 28 | 256% |
| 3.3.8.2 | Realización de talleres para trabajar las propuestas del reglamento | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.8.3 | Discusión y aprobación del reglamento de prevención de drogas | 6 | 6 | 0 | 100% |
| 3.3.8.4 | Elaboración de anteproyecto de la Ley 50-88 y sus modificaciones | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.8.6 | Aplicación del reglamento de prevención de drogas en las instituciones transversales | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 3.3.8.7 | Asistencia a audiencias relacionadas con la ley 50-88 y 155-17. | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.8.8 | Gestión y clasificación de Sentencias emitidas por los diferentes tribunales del país | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.8.9 | Celebración de vistas, reuniones y sesiones de diálogos con los incumbentes. | 4 | 4 | 0 | 100% |
| 3.1.1.10 | Realización de foros de sensibilización de las instancias correspondientes que posean vínculo transversal con la política de prevención de drogas. | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.1.1.12 | Talleres relacionados a la Ley 50-88 y 155-17, sobre Drogas y Lavado de Activos respectivamente, a las diferentes instituciones Gubernamentales, Alcaldías del país, empresas privadas, autoridades religiosas. Asistir a todos los programas del CND con las referentes leyes. | 5 | 5 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones Departamento Jurídico 2do trimestre 2022.

### **Departamento De Comunicaciones (DC)**

En el referido periodo el Departamento de Comunicaciones, programó un total de 6 metas, logrando obtener un nivel de cumplimiento del 100% mostrado a continuación mediante la gráfica no. 7. Este departamento basa sus ejecutorias y gestionar las redes sociales del CND, así como, las publicaciones en los demás medios comunicacionales.

Gráfica 8. Alcance de cumplimiento Comunicaciones 3er trimestre 2022.

El cumplimiento de las metas, están representado por su nivel de alcance como se muestra en la tabla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 3.3.7.5 | Levantamiento de solicitudes y/o necesidades | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.3.7.6 | Dar respuesta oportuna a los requerimientos solicitados por las diversas áreas de la institución | 5 | 5 | 0 | 100% |
| 3.3.7.9 | Publicación diaria de contenido informativo en las redes sociales institucionales. | 200 | 200 | 0 | 100% |
| 3.3.7.10 | Revisión diaria de contenido informativo en las redes sociales institucionales. | 200 | 200 | 0 | 100% |
| 3.5.13.13 | Seguimiento eventos planificados | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 3.5.13.14 | Evaluación de los resultados de eventos | 1 | 1 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones Departamento de Comunicaciones 3er trimestre 2022.

## **EJE 2- Reducción de la Demanda**

Reducir la demanda de drogas en la República Dominicana forma parte de los ejes estratégicos del Consejo Nacional de Drogas, buscando desarrollar múltiples esfuerzos en la aplicación de las mejores prácticas para la prevención de drogas, ejecutando e impulsado importantes programas con efectividad probada y proyectos propios de la institución dirigidos a generar cambios en la conducta de la población para beneficio de la sociedad en general.

Para el tercer trimestre del 2022, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue en promedio de un 76%, mientras que el porcentaje correspondientes a las metas no completadas es de un 24% como se observa en el gráfico no. 9.

Gráfica 9. Alcance de cumplimiento EJE-2. PEI 2021-2024

A continuación, se presenta el alcance obtenido de cumplimientos del 1er trimestre de acuerdo con las unidades ejecutoras correspondiente, cuyo accionar se enmarca en las directrices del eje estratégico, Asimismo, se representan las desviaciones en aquellos casos en que las metas quedaron en estado parcial o no cumplidas.

### **Departamento De Prevención Comunitaria (DPC)**

Con el firme propósito de propiciar, articular y evaluar los programas y proyectos en prevención de drogas en las instancias comunitarias y gubernamentales que realizan labores sociales, conforme a las estrategias de prevención basada en evidencia científica.

Este departamento programó un total de 17 metas, logrando un nivel de cumplimiento del 82% mostrado en la gráfica no. 10.

Gráfica 10.Alcance de cumplimiento DPC 2do trimestre 2022

El cumplimiento de las metas, están representado por su nivel de alcance como se muestra en la tabla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | SERVICIOS | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.1 | Reuniones de coordinación | PCF | 9 | 5 | 4 | 180% |
| 1.6.14.2 | Reuniones de coordinación | PAMO | 8 | 5 | 3 | 160% |
| 1.6.14.3 | Capacitaciones | PAMO | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.14.4 | Reuniones de coordinación | PFCP | 10 | 5 | 5 | 200% |
| 1.6.14.5 | Conversatorio | PFCP | 7 | 6 | 1 | 117% |
| 1.6.14.6 | Reuniones de coordinación | PJP | 3 | 2 | 1 | 150% |
| 1.6.14.7 | Capacitaciones | PJP | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.8 | Conversatorio | PJP | 5 | 5 | 0 | 100% |
| 1.6.14.9 | Reuniones de coordinación | SOEC | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 1.6.14.10 | Capacitación | SOEC | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.11 | Conversatorio | SOEC | 3 | 2 | 1 | 150% |
| 1.6.14.12 | Reuniones de coordinación | CADCA | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.13 | Conversatorio | CADCA | 0 | 2 | -2 | 0% |
| 1.6.15.1 | Capacitaciones | PCF | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.15.2 | Implementaciones por parte de los capacitado | PCF | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.15.3 | Seguimientos a las familias | PCF | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.15.4 | Graduaciones | PCF | 0 | 1 | -1 | 0% |

Tabla .Desviaciones DPC 3er trimestre 2022.

### **Departamento De Educación Preventiva Integral (DEPREI)**

El Departamento de Educación Preventiva Integral (DEPREI), con el rol de articular con las diferentes facultades, procesos formativos en prevención de drogas, para generar conocimiento, habilidades y protocolos de actuación dentro del espacio educativo, proporcionando herramientas útiles para la prevención en los estudiantes y el compromiso de todos los entes académicos frente a la problemática del uso indebido de drogas.

Para el trimestre, el Departamento programó un total de 17 metas, considerado un nivel de ejecución promedio del 82%, como se puede observar en el grafico no. 11.

Gráfica 11. Alcance de cumplimiento DEPREI 3er trimestre 2022

El cumplimiento de las metas, están representado por su nivel de alcance como se muestra en la tabla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | SERVICIOS | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.15 | Talleres | POFEPD | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 1.6.14.16 | Conversatorios | POFEPD | 8 | 12 | -4 | 100% |
| 1.6.14.17 | Reunión de Coordinación | POFEPD | 0 | 2 | -2 | 100% |
| 1.6.15.5 | Capacitación | PHP | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.15.6 | Implementaciones por parte de los capacitados | PHP | 1 | 4 | -3 | 25% |
| 1.6.15.7 | Seguimientos a las familias | PHP | 11 | 4 | 7 | 275% |
| 1.6.15.8 | Reuniones de coordinación | PHP | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.15.9 | Conversatorios | PAPFE | 0 | 3 | -3 | 0% |
| 1.6.15.10 | Reuniones de coordinación | PAPFE | 11 | 3 | 8 | 367% |
| 4.13.27.1 | Talleres con dramatizaciones, videos, canciones, murales y brochurs | PSSE | 0 | 2 | -2 | 100% |
| 4.13.27.2 | Reunión de coordinación | PSSE | 3 | 1 | 2 | 300% |
| 4.13.27.3 | Implementaciones | PSSE | 0 | 1 | -1 | 100% |
| 4.13.27.6 | Capacitación | PFOPDAP | 3 | 2 | 1 | 150% |
| 4.13.27.7 | Reunión coordinación | PFOPDAP | 0 | 2 | -2 | 0% |
| 4.13.28.1 | Seminarios | PFOU | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 4.13.28.2 | Conversatorios | PFOU | 8 | 4 | 4 | 200% |
| 4.13.28.3 | Reuniones de coordinación | PFOU | 4 | 1 | 3 | 400% |

Tabla .Desviaciones DEPREI 3er trimestre 2022.

### **Departamento De Prevención en el Área Laboral (DEPRAL)**

Este departamento tiene la función principal de articular a nivel nacional políticas en prevención del uso indebido de drogas en las instituciones públicas, empresas privadas, sector informal, Policía Nacional y Ministerio de Defensa, para crear espacios de trabajo libre de consumo de sustancias psicoactivas, que garanticen el bienestar de los colaboradores en el entorno laboral.

El DEPRAL programó un total de 11 metas para el trimestre, logrando alcanzar un 73% de cumplimiento representado en la gráfica no. 12

Gráfica 12. Alcance de cumplimiento DEPRAL 2do trimestre 2022

El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en la tabla no. 10

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | SERVICIOS | ALCANCE | 3er TRIMESTRE META | 3er TRIMESTRE DESVIACIONES | 3er TRIMESTRE % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.20 | Reuniones de coordinaciones | PSOFPDAL | 3 | 5 | -2 | 60% |
| 1.6.14.21 | Capacitaciones | PSOFPDAL | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.14.22 | Talleres | PSOFPDAL | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.23 | Conversatorios | PSOFPDAL | 29 | 25 | 4 | 116% |
| 1.6.14.24 | Reuniones de coordinaciones | PCSPDMP | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.14.25 | Capacitaciones | PCSPDMP | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.26 | Talleres | PCSPDMP | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.27 | Conversatorios | PCSPDMP | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.28 | Reuniones de coordinaciones | PCSPDST | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.14.31 | Conversatorios | PCSPDST | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.32 | Volanteo preventivo de sensibilización y orientación dirigido al sector informal | EPSI | 3 | 3 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones DEPRAL 3er trimestre 2022.

### **Departamento De Prevención en el Deporte (DEPREDEPORTE)**

Es el encargado de desarrollar proyectos en materia de prevención en las federaciones deportivas, clubes, ligas, asociaciones deportivas, uniones deportivas, entre otras.

Gráfica 13. Alcance de cumplimiento DEPREDEPORTE 3er trimestre 2022

Para este trimestre DEPREDEPORTE programó un total de 9 metas, obteniendo un alcance promedio del 100%, mostrado en la gráfica no. 13.

El cumplimiento de las metas, están representado por su nivel de alcance como se muestra en la tabla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | SERVICIOS | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.33 | Reunión de coordinación | POLP | 13 | 5 | 8 | 260% |
| 1.6.14.34 | Conversatorios | POLP | 29 | 25 | 4 | 116% |
| 1.6.14.36 | Festivales Deportivos y Recreativos | PP | 17 | 5 | 12 | 340% |
| 1.6.15.11 | Graduación | PJV | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.15.12 | Implementación del Programa Juega Vive para entrenadores, dirigentes deportivos y profesores de educación física, entre otros | PJV | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.16.1 | Reuniones con los manager de las academias de grandes ligas en Rep.Dom. | POPP | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.16.2 | Conversatorio en materia de Prevención del uso indebido de drogas y consecuencias del Dopaje | POPP | 0 | 1 | -1 | 100% |
| 1.6.16.3 | Capacitación de 20 horas para Profesores de Educación Física, entrenadores y dirigentes deportivos. | PEPLDD | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.16.4 | Graduación | PEPLDD | 1 | 1 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones DEPREDEPORTE 2do trimestre 2022.

### **Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento, Rehabilitación e Integración Social (DEATRIS)**

Con el rol primordial de definir las políticas, estrategias y lineamientos esenciales sobre la prevención selectiva e indicada, la intervención temprana, el tratamiento, la atención, la rehabilitación, la integración social, la recuperación, la reducción de las consecuencias adversas y los servicios de apoyo relacionados. Esta Dirección programó en el periodo Julio-Septiembre un total de 18 metas, teniendo un nivel de ejecución del 40, mostrado en la gráfica no. 14.

Gráfica 14. Alcance de cumplimiento DEATRIS 2do trimestre 2022

El cumplimiento de las metas, están representado por su nivel de alcance como se muestra en la tabla a continuación:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.39 | Creación mecanismo de coordinación interinstitucional MSP-CND, para el seguimiento a las estrategias y normas nacionales | 0 | 2 | -2 | 0% |
| 1.6.15.15 | Talleres de Fortalecimiento institucional a la Red de atención en drogas | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.15.16 | Capacitaciones virtuales sobre Curriculum Universal de Tratamiento | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.15.22 | Seminarios: Atención a Usuarios y Dependiente de Drogas dirigido a pasantes de la carrera de medicina. 1 por mes | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 2.7.22.1 | Actualización de información de Centros de Tratamiento, para propuesta de autorización y registro único | 0 | 3 | -3 | 0% |
| 2.7.22.6 | Talleres para validación del documento y reuniones | 0 | 2 | -2 | 0% |
| 2.7.22.12 | Acompañamiento a los centros de tratamiento en la elaboración de sus lineamientos de intervención | 18 | 6 | 12 | 300% |
| 2.7.22.13 | Evaluación y monitoreo de cumplimiento de lineamientos establecidos | 0 | 6 | -6 | 0% |
| 2.7.22.15 | Supervisión y acompañamiento a centros de tratamiento que reciben fondos del Estado. | 1 | 3 | -2 | 33% |
| 2.7.23.4 | Recopilación de información sobre demanda de tratamiento | 1 | 1 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones DEATRIS 3er trimestre 2022.

### **Departamentos Regionales**

Los Departamentos Regionales son las representaciones desconcentradas de las Políticas del Consejo Nacional de Drogas en las distintas regiones del país. Los mismos comprenden la región Cibao norte (Regional Norte), Cibao Nordeste (Regional Nordeste), Enriquillo (Regional Sur) e Higüamo (Regional Este).

Gráfica 15. Alcance cumplimiento Departamento Regionales. 2do trimestre 2022

En el comprendido trimestre se programó un total de 61 metas, distribuidas de la siguiente manera: Regional Cibao Norte (23); Regional Cibao Nordeste (11); Regional Enriquillo (16) y Regional Higüamo (11), las mismas obtuvieron un nivel de alcance de 91%, 100%, 94% y 18% respectivamente, mostrado en la gráfica no.15.

El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en las siguientes tablas.

**Departamento Regional Norte**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.44 | Reunión de coordinación con las instituciones Provinciales y Municipales de Santiago (Mesas Provincial y Local de políticas antidrogas) - PPAC | 3 | 1 | 2 | 300% |
| 1.6.14.45 | Reunión coordinación con los sectores empresariales y laborales de la Provincia de Santiago - PPAL | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.46 | Reunión de coordinación con los Directores de Distritos Educativos y con los Equipos de Gestión de Centros, de la Provincia de Santiago - PPAE | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.50 | Reunión de coordinación y planificación con líderes y dirigentes de instituciones y ligas deportivas - PPAD | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.51 | Reunión de coordinación con los Centros de Tratamiento y Rehabilitación - ACT | 0 | 1 | -1 | 100% |
| 1.6.14.52 | Concertación de Acuerdos interinstitucionales y con empresas privadas, para desarrollar políticas de prevención de drogas - PPAL | 0 | 1 | -1 | 100% |
| 1.6.14.54 | Conversatorio: La familia- Escenario idóneo para desarrollar factores de protección frente a las drogas., dirigido a comunidades del Municipio de Santiago - PPAC | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.57 | Taller: Rol del Líder Comunitario en la Prevención del Uso y Microtráfico de Drogas en la Comunidad - PPAC | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.14.59 | Conversatorio: “Cómo y Por qué decir “No a las Drogas”- Dirigido a niños-niñas y adolescentes de las distintas comunidades en el Municipio de Santiago | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.60 | Conversatorio: Impacto del uso de drogas en la salud física y mental del individuo y en el clima laboral en empresas públicas y privadas en la Región Cibao Norte -PPAL | 18 | 6 | 12 | 300% |
| 1.6.14.67 | Intervenciones y participaciones en Medios de Comunicación masiva, a fin de difundir orientación sobre los daños del uso de Drogas - PPAC | 8 | 1 | 7 | 800% |
| 1.6.14.68 | Campañas Publicitarias: Entrega y colocación de banners (bajantes) preventivos, a las empresas e instituciones - PPAL | 1 | 2 | -1 | 50% |
| 1.6.16.5 | Conversatorio: Prevención del uso de Drogas en el marco del Programa de apoyo a niños/as Victimas de la Violencia y la Criminalidad - PPAC | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.16.7 | Conversatorio: Rol de los padres y tutores en el proceso de Reinserción social del Rehabilitado por adicciones al consumo de sustancias. ACT | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.7.17.3 | Campaña Publicitaria: Jornadas de Colocación de Murales y/o afiches con mensajes preventivos en Centros de Salud Materno Infantil Provincia de Santiago - PPAC | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.7.17.5 | Conversatorio: Consecuencias de la automedicación y consumo de alcohol y demás sustancias en embarazadas, centros de salud y comunidades Provincia de Santiago - PPAC | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.8.19.4 | Conversatorio: Conceptualizaciones, causas y consecuencias del uso de Drogas, dirigido a estudiantes de todos los grados, en Provincias de la Región Norte - PPAE | 0 | 1 | -1 | 100% |
| 1.8.19.6 | Taller: Técnicas y estrategias para evitar, detectar y tratar el uso de drogas en los estudiantes (Tres secciones: 1-Cómo evitar caer en el consumo, 2-cómo detectar el consumo, 3- qué hacer frente al consumo), dirigido a padres de estudiantes del Municipio de Santiago - PPAE | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.8.19.7 | Festival Deportivo: Torneos Interligas “Un home run por un deporte sin drogas” en la Región Cibao Norte - PPAD | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.8.19.9 | Conversatorio: Causas y consecuencias del uso de esteroides, alcohol y otras drogas en el ámbito del deporte - PPAD | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 2.12.26.1 | Taller: Impacto del Uso de Drogas en el Proceso de Reinserción Social de los privados de libertad - Recinto Rafey Mujeres – Hombres, Santiago - ACT | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 2.12.26.2 | Conversatorio: Actitudes y estrategias frente a los desafíos de las Drogas en el proceso de Reinserción social de Menores en Conflicto con la Ley Penal - ACT | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 2.12.26.3 | Conversatorio: Actitudes y estrategias frente a los desafíos de las Drogas en el proceso de Rehabilitación - para internos de centros de rehabilitación de las provincias de Santiago y de la Región Norte - ACT | 2 | 1 | 1 | 200% |

Tabla . Desviaciones Departamento Regional Norte. 3er trimestre 2022.

**Departamento Regional Nordeste**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.70 | Conversatorios: " El impacto negativo de las Drogas en el Rendimiento Escolar", dirigido a padres y madres de los centros educativos de las diferentes Regionales de Educación, a través del PPAE. | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 1.6.14.71 | Conversatorios en Prevención del Uso Indebido de Drogas para los Estudiantes de Primaria y Secundaria a través del PPAE. | 6 | 6 | 0 | 100% |
| 1.6.14.72 | Conversatorios en Prevención del Uso Indebido de Drogas para Estudiantes Universitarios a través del PPAE. | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.14.73 | Conversatorio en prevención de Drogas para Mujeres a través del PPAC | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.74 | Conversatorio: "Factores de Riesgo y Factores de Protección del Uso Indebido de Drogas" dirigido a Líderes Comunitarios y Miembros de Instituciones y Organizaciones de Servicios y Religiosas a través del PPAC. | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.75 | Conversatorio al Personal de las Instituciones Gubernamentales, del Sector Privado y del Sector Informal a través del PPAL en las Causas y Consecuencias del Uso de Drogas en el Ámbito Laboral. | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.76 | Conversatorio en Prevención del Uso Indebido de Drogas a miembros de los Organismos de Seguridad del Estado a través del PPAL. | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.14.77 | Reunión con Asociaciones de Ligas y Clubes y Uniones Deportivas para coordinar talleres (PPAD). | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.78 | Taller: "Rol del Entrenador y Dirigente Deportivo en la Prevención del Uso Indebido de Drogas, a través del PPAD. | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.79 | Conversatorios en Prevención del Uso de Drogas para Deportistas a través del PPAD. | 7 | 3 | 4 | 233% |
| 2.12.26.6 | Conversatorios en Prevención del Uso Indebido de Drogas a Internos del Modelo de Gestión Penitenciaria, Centro de Corrección y Rehabilitación, a través del PPAC. | 3 | 3 | 0 | 100% |

Tabla . Desviaciones Departamento Regional Nordeste. 3er trimestre 2022.

**Departamento Regional Sur**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.81 | Diplomado en prevención de drogas, políticas publica y seguridad ciudadana (PPAE). | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.14.82 | Conformación de equipos en prevención en los centros educativos públicos y privados de las diferentes Regionales del ministerio de Educación. (PPAE). | 6 | 4 | 2 | 150% |
| 1.6.14.83 | Taller en Prevención de Drogas de la Jornada de Labor Social para estudiantes (PPAE). | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.84 | Supervisión a estudiantes formmados en talleres de Prevención de Drogas de la Jornada de labor social (PPAE). | 2 | 2 | 0 | 100% |
| 1.6.14.85 | Conversatorio en prevencion de drogas dirigido a estudiantes de los diferentes centros educativos, de las regionales (PPAE). | 30 | 30 | 0 | 100% |
| 1.6.14.86 | Conversatorio en prevención de drogas dirigidos a las Universidades (PPU) | 3 | 2 | 1 | 150% |
| 1.6.14.87 | Capacitación en prevención de drogas dirigidos a las Universidades (PPU) | 3 | 2 | 1 | 150% |
| 1.6.14.88 | Conformacion de equipos multiplicadores en prevencion de de lideres comunitarios, consejeros provinciales de juntas de vecinos. | 6 | 3 | 3 | 200% |
| 1.6.14.89 | Seguimiento de las mesas de coordinacion de politicas para la reduccion de oferta y demanda de las drogas, para las provincias Barahona,pedernales, Bahoruco, San Juan y Azua. | 4 | 3 | 1 | 133% |
| 1.6.14.90 | Acompañamiento para la implementación del programa construyendo Familias dirigida a familias de los centros educativosde las diferentes regionales. | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 1.6.14.91 | Conversatorios en virtud de la Celebracion de fiestas patronales,Semana Santa, Festi café y Festival de la Uva. | 4 | 4 | 0 | 100% |
| 1.6.14.92 | Conferencias en virtud de la Celebracion de fiestas patronales,Semana Santa, Festi café y Festival de la Uva. | 2 | 1 | 1 | 200% |
| 1.6.14.93 | Festivales Deportivos y Recreativos en virtud de la Celebracion de fiestas patronales,Semana Santa, Festi café y Festival de la Uva. | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.94 | Taller para dirigentes deportivos, profesores de educación física, en las provincias Barahona, Pedernales, Neyba, Independencia, Azua y San Juan. (PPAD) | 3 | 3 | 0 | 100% |
| 1.6.14.95 | Taller Rol del Dirigente Deportivo dirigido a las uniones deportivas. | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 1.6.14.96 | Conversatorios de prevención en el Área Laboral a instituciones (PPAL) | 7 | 5 | 2 | 140% |

Tabla . Desviaciones Departamento Regional Sur. 3er trimestre 2022.

**Departamento Regional Este**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 1.6.14.97 | Taller en Prevención del Uso y Abuso de las drogas y sustancias psicoactivas para estudiantes y personal docente del área técnica (Escuela Vocacional) (PPAE) | 0 | 2 | -2 | 0% |
| 1.6.14.98 | Conversatorio de Prevención del Uso de sustancias Psicoactivas en el Área Laboral en instituciones públicas y privadas (PPAL) | 0 | 10 | -10 | 0% |
| 1.6.14.99 | Conformación de Equipos de facilitadores barriales en Prevención de consumo de sustancias psicoactivas. 2 equipos por provincias (PPAC) | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.6.14.100 | Taller de Prevención de consumo de sustancias controladas para estudiantes de media (PPAE) | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.8.19.11 | Conversatorio en Prevención del Uso y abuso de drogas y sustancias controladas a estudiantes universitarios (PPU) | 0 | 3 | -3 | 0% |
| 1.8.19.12 | Taller para dirigentes deportivos, profesores de educación física y entrenadores de las 5 provincias de la región Este | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.8.19.13 | Festivales deportivos y recreativos, conmemorativas de torneos provinciales y regionales (PPAD) | 3 | 1 | 2 | 300% |
| 1.8.19.14 | Conversatorios sobre la prevención del uso de sustancias psicoactivas a empleados hoteleros de Bávaro y Punta Cana (PPAL) | 3 | 2 | 1 | 150% |
| 1.8.19.15 | Conversatorios y acompañamiento con la Asoc. De Juntas de Vecinos, para la conformación del programa "Salvando mi Ciudad". (PPAC) | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.8.19.16 | Conversatorio de Prevención del Uso de Sustancias psicoactivas para estudiantes de los Centros Educativos y Colegios Privados de las 5 provincias de la Región Este (PPAE) | 3 | 20 | -17 | 15% |
| 1.9.19.17 | Conversatorio en Prevención de Drogas y sustancias controladas en personas vulnerables y trabajadoras sexuales (PPAC) | 0 | 1 | -1 | 0% |

Tabla . Desviaciones Departamento Regional Este. 3er trimestre 2022.

## **EJE 3- Investigación**

Este eje tiene como objetivo principal ofrecer a la comunidad nacional e internacional información sobre el fenómeno de las drogas, de manera que permita la caracterización de la situación al tiempo que facilite el monitoreo y la evaluación de las acciones y programas, así como la toma de decisiones de los formuladores de políticas.

El accionar de este eje se encuentra enmarcado en las actividades desarrolladas por el Observatorio Dominicano de Drogas, el cual es un organismo técnico-científico de investigación y documentación de carácter interinstitucional y comunitario para la recopilación, sistematización, integración, análisis y difusión de información actualizada comparable sobre drogas.

Para el tercer trimestre del 2022, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue en promedio de un 0%, mientras que el porcentaje correspondientes a las metas no completadas es de un 100% como se observa en el gráfico no. 16.

Gráfica 16. Alcance cumplimiento EJE-3.PEI 2021-2024

El nivel de ejecutoria de este eje viene dado por las actividades desarrolladas dentro del Observatorio Dominicano de Drogas, tal y como se muestra en la tabla siguiente:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 5.15.31.2 | Mesas de trabajo donde se definirán los indicadores y variables, a utilizar en los sistemas de información | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 5.15.31.4 | Conformación mesa de trabajo para definir indicadores y variables para el sistema de información | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 2.16.32.2 | Solicitud de contratación firma externa para la realización de a investigación | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 1.14.29.1 | Reuniones con las áreas involucradas | 0 | 3 | -3 | 0% |

Tabla . Desviaciones ODD 3er trimestre POA 2022

## **EJE 4- Relaciones Internacionales**

La gestión de las Relaciones Internacionales se plantea como eje de apoyo efectivo a la estrategia de internacionalización del Consejo Nacional de Drogas. Ha de atender los requerimientos internacionales y fortalecer los mecanismos de cooperación para fomentar la cooperación técnica, mejorar el intercambio de información, experiencias, compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas, esto, logrando invertir en recursos humanos, físicos y tecnológicos para prevenir delitos conexos asociados al tráfico ilícito de drogas.

Para el periodo Julio-septiembre, el Departamento de Relaciones Internacionales programó un total de 6 metas, enmarcados en el eje 4 del PEI, estas metas, enfocadas en la mejora de la eficacia y la eficiencia en la gestión de las relaciones internacionales y en la obtención de mayores resultados en pro de reducir el impacto de los delitos relacionados al consumo y tráfico de drogas. El Departamento alcanzó un nivel de ejecución del 17% de las metas programadas (ver gráfico no. 17).

Gráfica 17. Alcance de cumplimiento EJE-4. PEI 2021-2024

Estas metas entregadas durante el tercer trimestre del 2022 que soporta lo anterior se muestra a continuación en la tabla no. 17:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | ACTIVIDADES | ALCANCE | META | DESVIACIONES | % CUMPLIMIENTO |
| 2.18.34.1 | Coordinación y seguimiento a las solicitud de información trimestral realizada por la Junta Internacional de Fiscalización (JIFE), presentadas en los Formularios correspondientes para tales fines | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 2.18.34.2 | Coordinación y seguimiento a la solicitud de información trimestral realizada por la Junta Internacional de Fiscalización (JIFE), presentadas en los Formularios correspondientes para tales fines | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 2.18.34.3 | Coordinación permanente con las Misiones Diplomaticas de la Republica Dominicana acreditadas en el extranjero, para la participacion de funcionarios y técnicos de instituciones gubenamentales, en reuniones, capacitaciones y foros internacionales en materia de drogas, narcotrafico y otros delitos relacionados, articulando acciones con el Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX). | 1 | 1 | 0 | 100% |
| 2.18.34.4 | Gestionar y coordinar acciones destinadas a la correcta y adecuada participación del Consejo Nacional de Drogas en Talleres de Capacitación, reuniones y congresos realizados en el ámbito internacional en el tema drogas. | 0 | 4 | -4 | 0% |
| 2.19.35.1 | Proponer medidas y acciones administrativas para modificar leyes existentes en materia de drogas y otros delitos relacionados, acorde a lineamientos establecidos en Convenciones y Convenios Internacionales | 0 | 1 | -1 | 0% |
| 2.19.35.2 | Coordinación para promover la aplicación de los instrumentos internacionales relacionados con el problema de las drogas y delitos relacionados | 0 | 1 | -1 | 0% |

Tabla . Desviaciones RI 3er trimestre POA 2022.

# **INCIDENCIAS Y FACTORES DE RIESGOS**

Según los datos obtenidos, las desviaciones presentadas que incidieron en el no cumplimiento de los niveles de ejecución de las metas fueron, en general, los correspondientes a los factores internos, según la clasificación de incidencia del factor de riesgo asociado (ver tabla de la página no. 5).

En la gráfica no. 18 muestra con mayor detalle la estructura de los factores de incidencias de riesgos asociados a la ejecución de las metas programadas para el 3er trimestre del POA 2022, evidenciándose una alta incidencia en los factores internos de financieros, representando un 64% en promedio del total de incidencias.

Gráfica . Resumen de incidencias factores internos

Dentro de esta categoría el factor presentado con más alta incidencia como se muestra en la gráfica no. 19 fue la falta de disponibilidad de refrigerios para el desarrollo de actividades. Otros factores de riesgo que tuvieron gran incidencia dentro de los factores internos fueron las tecnologías representando un 44% y las de infraestructura obteniendo un 44% en promedio.

Gráfica . Detalle factores de riesgos internos

Otros factores de riesgo que tuvieron gran incidencia dentro de los factores externos fue el “Económico”, representando un 89% en promedio. Ver Gráfica 20).

Gráfica . Resumen incidencias factores externos

Otras categorías predominantes señala la falta de presupuesto asignado, procesos externos inadecuados y burocracia institucional tal y como refleja la gráfica no. 21.

Gráfica . Detalles incidencias factores externos

# **CONSIDERACIONES GENERALES**

Teniendo en cuenta el cumplimiento de las metas establecidas en el POA 2022 para el tercer trimestre y su nivel de desempeño, relativo a la presencia de los factores de riesgo más comunes, se recomiendan las siguientes consideraciones generales para reducir el riesgo en la planificación de los siguientes periodos:

* Cumplir con los tiempos establecidos para el ciclo de la planificación institucional.
* Mejorar las competencias en formulación de metas e indicadores claves.
* Impulsar un sistema de control de calidad para la estandarización de evidencias y seguimiento a lo programado en el POA.
* Motivar la integración de cada equipo de trabajo en la formulación de seguimiento y evaluación de la planificación operativa.
* Fomentar el trabajo interdepartamental, a fin de lograr las metas definidas en los POA que requieran intervención de otras áreas.
* Ejercer un mayor seguimiento sobre las acciones emprendidas con las instancias vinculantes, tanto internas como externas para el logro de las metas programadas.
* Socializar a lo interno de las áreas los resultados logrados de planificación.

# **CONCLUSIONES**

Tal como hemos podido constatar en el presente informe de Evaluación del tercer trimestre para este 2022 del Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional de Drogas (CND), los alcances de los objetivos establecidos para este período por cada una de las áreas han quedado expuestos de manera detallada, consiguiendo los siguientes cumplimientos por ejes estratégicos: 65% para Fortalecimiento Institucional, 76% para Reducción de la Demanda, 0% para Investigaciones, 17% para Relaciones Internacionales.

Si bien el Consejo Nacional de Drogas ha experimentado en este tercer trimestre alcances significativos referente a lo pautado en el Plan Operativo Anual (POA), lo más importante a resaltar es la relevancia que todas las áreas han dado a este instrumento de planificación y al cumplimiento del mismo, apuntando con esto, más que a un simple documento, a un cambio en la cultura organizacional. De manera tal, que, en base a lo previamente expuesto, han mejorado sustancialmente las expectativas sobre sistematización de procesos, las proyecciones de cumplimiento, y la eficiencia de ejecución del POA, además, ha aumentado el involucramiento proactivo del personal.

**Licda. Lohadis Ureña**

Encargada Departamento de Planificación y Desarrollo