

Eje 1. Desarrollo Institucional y Modernización Operativa

Fortalecer las capacidades organizativas, operativas y tecnológicas del CND, con el propósito de consolidar una gestión pública eficiente, moderna y orientada a resultados. Este eje contempla el desarrollo del talento humano, la mejora de la infraestructura física y digital, la expansión territorial mediante la apertura de departamentos regionales y la actualización de los marcos normativos que rigen el funcionamiento institucional.

POLITICA DE GOBIERNO	RESULTADO DE GOBIERNO	RESULTADO INSTITUCIONAL	INDICADOR	META AÑO					PRODUCTO	INDICADOR	Medios de verificación	META AÑO				RESPONSABLE	INVOLUCRADOS	SUPUESTOS
				Línea base	2025	2026	2027	2028				2025	2026	2027	2028			
		RIE 1.1: Fortalecida la gestión organizacional del CND mediante la adopción de un modelo institucional orientado a resultados, con procesos optimizados, estructuras ajustadas y mecanismos de planificación, seguimiento y evaluación institucional plenamente operativos.	I.1: Porcentaje de procesos institucionales priorizados que cuentan con procedimientos actualizados, documentados y aprobados.	20%	40%	60%	80%	100%	PE1.1: Actualizar y aprobar el Plan Estratégico Institucional 2025–2028 del CND	Plan elaborado, validado y aprobado	Documento	1	0	0	0	DPyD, DESPACHO	Dirección General, unidades sustantivas, MEPyD	Existencia de lineamientos nacionales actualizados; voluntad institucional de adoptar el plan
									PE1.2: Revisar y aprobar el nuevo organigrama institucional y estructura funcional del CND	Organigrama institucional aprobado mediante acto administrativo	Documento	0	1	0	0	RRHH, DESPACHO	DPDI, Dirección Legal, MAP	Disposición de alta dirección para reestructurar y validación del MAP
									PE1.3: Elaborar y actualizar los manuales de procesos y procedimientos institucionales priorizados	Número de manuales institucionales actualizados y aprobados	Documento	4	4	5	5	DPyD	Todas las direcciones, unidades técnicas y administrativas	Disposición técnica de cada unidad; aprobación final de Dirección General
									PE1.4: Implementar un sistema de gestión por resultados para planificación, seguimiento y evaluación	Sistema de gestión implementado y operando	Plataforma / Sistema	0	1	0	0	DPyD, DTIC	/ Tecnologías, Direcciones técnicas, Informática, MEPyD	Acceso a asistencia técnica o consultoría; disponibilidad presupuestaria y cultural para adoptarlo
									PE1.5: Establecer un Comité de Planificación y Seguimiento Estratégico	Conformación de comité	Acta de conformación	0	0	1	0	DESPACHO	Direcciones departamentales, Coordinación Técnica, Secretaría General	Que se apruebe y mantenga el decreto/resolución que lo formaliza; disponibilidad de sus miembros
									PE1.6: Ejecutar auditorías internas anuales de avance del PEI y procesos institucionales clave	Número de auditorías realizadas anualmente	Auditorías	0	1	1	1	DPyD	Inspección de Planificación, direcciones operativas auditadas	Acceso oportuno a información y colaboración técnica de las áreas auditadas
		RIE 1.2: Modernizada la infraestructura tecnológica institucional mediante la implementación de plataformas digitales integradas, automatización de procesos clave y dotación de equipos y sistemas que incrementen la eficiencia operativa del CND.	I.2: Porcentaje de procesos administrativos y operativos priorizados que están digitalizados o automatizados.	25%	45%	65%	85%	100%	PE2.1: Diseñar e implementar una plataforma digital institucional para la gestión integrada de procesos administrativos, operativos y de planificación del CND.	Plataforma funcional desarrollada e implementada conforme a cronograma técnico aprobado	Plataforma	0	0	1		DTIC	Planificación, Recursos Humanos, Finanzas, Calidad	Presupuesto aprobado y asistencia técnica disponible para desarrollo y pruebas
									PE2.2: Renovar el parque tecnológico institucional mediante la adquisición, instalación y puesta en funcionamiento de equipos, redes y licencias esenciales.	Número de equipos tecnológicos y licencias adquiridas y operativas según cronograma institucional	Equipos / licencias	30	30	30	30	DTIC	Compras, Dirección Administrativa, Informática	Priorización presupuestaria anual y cumplimiento de procesos de adquisiciones
									PE2.3: Automatizar procesos institucionales priorizados, mediante herramientas digitales que eliminen registros manuales y agilicen tareas operativas.	Número de procesos institucionales automatizados y en funcionamiento	Procesos	4	6	8	10	DTIC	Calidad, Recursos Humanos, Comunicación Administrativa	Mapeo claro de procesos y colaboración activa de las unidades funcionales
									PE2.4: Implementar un sistema electrónico para la gestión documental institucional del CND	Sistema electrónico de gestión documental instalado, validado y en operación	Sistema	1	0	0	0	DTIC	Jurídica, Comunicación, Calidad, Dirección General	Adopción cultural y normativa del sistema por parte de las unidades usuarias
									PE2.5: Diseñar e institucionalizar una política de seguridad de la información y gobierno digital del CND	Política institucional de seguridad y gobernanza digital elaborada, aprobada y difundida	Documento	1	0	0	0	DTIC	Jurídica, Recursos Humanos, Comunicación Estratégica	Interés de la alta dirección en institucionalizar cultura digital segura
									PE2.6: Diseñar, desarrollar e implementar un centro de atención digital al ciudadano en el portal institucional	Centro de atención digital funcional y operativo en el portal web del CND	Centro de servicios	0	0	1	0	DTIC	Dirección General, Dirección Legal, Planificación	Existencia de plataforma web actualizada y conectividad institucional mínima asegurada
		RIE 1.3: Ampliada la capacidad operativa territorial del CND mediante la apertura, instalación y funcionamiento efectivo de nuevos departamentos regionales que permitan mejorar la cobertura institucional a nivel nacional.	I.3: Número de nuevos departamentos regionales instalados y en operación según planificación institucional.	4	6	8	9	10	PE3.1: Abrir y poner en funcionamiento nuevas oficinas regionales del CND en provincias priorizadas, para ampliar la cobertura territorial institucional.	Número de nuevas oficinas regionales del CND abiertas y operativas	Oficinas	2	2	1	1	DESPACHO, DAF	Finanzas, Compras, Recursos Humanos, Jurídica, Regionales	Que existan espacios físicos viables y presupuesto para operación inicial y sostenida
									PE3.2: Readecuar y equipar las oficinas regionales existentes del CND para garantizar condiciones óptimas de trabajo, atención al público y conectividad institucional.	Número de oficinas regionales readecuadas y equipadas conforme a estándar institucional	Oficinas	2	2	2	2	DESPACHO, DAF	Direcciones Regionales, Tecnología, Calidad, Legal	Infraestructura local susceptible de mejora, disponibilidad de equipos y servicios
									PE3.3: Diseñar e implementar un modelo de gestión territorial descentralizada para el funcionamiento articulado entre la sede central y los departamentos regionales.	Modelo de gestión territorial aprobado, implementado y en funcionamiento en oficinas regionales	Modelo operativo	0	0	1	0	DPyD, DEPDPS, DEATRIS	Regionales, Jurídica, Dirección General	Compromiso institucional con la delegación operativa y validación normativa del modelo

									PE3.4: Capacitar al personal técnico de oficinas regionales en gestión institucional, coordinación territorial y uso de sistemas internos.	Número de jornadas de formación técnica realizadas al personal regional	Jornadas	2	4	4	4	RRHH, DPyD	Direcciones Regionales, Tecnología, Calidad	Personal contratado y disponibilidad para asistir; recursos para facilitadores y materiales
									PE3.5: Diseñar e implementar un plan nacional de articulación territorial para la prevención de drogas, mediante la creación de redes locales de multiplicadores, voluntarios y actores comunitarios.	Número de redes comunitarias creadas y operando con acompañamiento del CND	Redes	3	6	8	10	DEPDPS, DEATRIS	Planificación, Regionales, Comunicaciones, ONGs locales	Existencia de liderazgos comunitarios activos; voluntad social para integrarse a procesos preventivos
									PE4.1: Elaborar e implementar un Plan Anual de Formación Técnica Especializada para el personal técnico y gerencial del CND.	Número de planes anuales de capacitación técnica elaborados e implementados	Planes	1	1	1	1	RRHH	Dirección de Planificación, Escuelas de Gobierno, direcciones técnicas	El CND cuenta con presupuesto para formación y disponibilidad de instituciones formadoras
									PE4.2: Ejecutar procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal técnico y de apoyo conforme a perfiles por competencias.	Número de procesos de selección ejecutados con base en perfiles técnicos definidos	Procesos	4	4	4	4	RRHH	Dirección General, Jurídica, Unidades Solicitantes	Disponibilidad presupuestaria y aprobación para nuevas plazas o sustituciones
									PE4.3: Diseñar e implementar un sistema institucional de evaluación del desempeño basado en competencias.	Sistema institucional de evaluación del desempeño implementado y utilizado	Sistema	0	1	0	0	RRHH	Direcciones funcionales, Planificación, Calidad	Se cuenta con un marco normativo interno que respalde el sistema
									PE4.4: Desarrollar e implementar un programa institucional de inducción y cultura organizacional para el nuevo personal ingresante.	Número de jornadas de inducción institucional realizadas para nuevos ingresos	Jornadas	2	2	2	2	RRHH	Direcciones técnicas, Jurídica, Comunicación	Ingresos de personal nuevos suficientes por año; disponibilidad de recursos
									PE4.5: Elaborar un mapa institucional de competencias técnicas y transversales por unidad organizativa.	Mapa de competencias aprobado y disponible para su aplicación institucional	Documento	1	0	0	0	RRHH/DPyD	Unidades funcionales	Colaboración técnica para levantar información de perfiles y funciones
									PE4.6: Crear y mantener actualizada una base de datos institucional del personal, con perfiles, formación, trayectoria y desempeño.	Base de datos del personal actualizada y operativa para toma de decisiones de gestión	Sistema / Registro	0	0	1	0	RRHH	Tecnología, Calidad, Planificación	Integración con otras plataformas del CND; respaldo institucional del uso del registro
									PE5.1: Diseñar e implementar un sistema institucional de monitoreo y evaluación (M&E) para el seguimiento del PEI y productos estratégicos.	Sistema de M&E institucional implementado y funcional para seguimiento y toma de decisiones	Sistema	0	1	0	0	DPyD	Dirección General, Tecnología, Calidad	Asistencia técnica disponible; disposición institucional para registrar y usar datos
									PE5.2: Capacitar al personal institucional en gestión por resultados, monitoreo y evaluación estratégica.	Número de funcionarios capacitados en M&E institucional	Personas capacitadas	0	30	40	40	DPyD, RRHH	Direcciones técnicas, Unidades territoriales	Disponibilidad de tiempo y recursos para realizar las capacitaciones
									PE5.3: Elaborar un protocolo institucional de reporte, validación y retroalimentación de indicadores de desempeño.	Protocolo aprobado y en uso por las áreas responsables del reporte	Documento	0	0	1	0	DPyD	Direcciones funcionales, Tecnología, Dirección General	Las áreas responsables reportan datos con oportunidad y consistencia
									PE5.4: Desarrollar e implementar un sistema de alertas tempranas que permita identificar desviaciones significativas en la ejecución de metas estratégicas del PEI, facilitando acciones correctivas oportunas.	Sistema de alertas tempranas implementado y en funcionamiento operativo	Sistema	0	0	1	0	DPyD, DTIC	Tecnología, Calidad, Dirección General	Compromiso institucional para reaccionar a alertas; disponibilidad de datos oportunos y confiables
									PE5.5: Publicar anualmente un informe institucional de rendición de cuentas del PEI a ciudadanía y actores clave.	Número de informes de rendición de cuentas institucionales publicados anualmente	Publicaciones	1	1	1	1	DPyD, DC	Dirección General, Legal, Dirección Administrativa	Cultura institucional de transparencia activa; capacidad de validación de datos
									PE5.6: Desarrollar un sistema de visualización y análisis institucional de indicadores estratégicos.	Tablero institucional de indicadores estratégico disponible y actualizado	Plataforma / Herramienta	0	0	0	1	DPyD, DTIC	Calidad, Dirección General, Unidades sustantivas	Existencia de fuentes de datos confiables y capacidades técnicas mínimas para análisis
									PE6.1: Elaborar y aprobar un Plan de Comunicación Estratégica Institucional, con líneas internas y externas.	Plan de comunicación aprobado e implementado	Documento	1	0	0	0	DC	Dirección General, Jurídica, Planificación	Disposición institucional de integrar la comunicación en la planificación estratégica

		RIE 1.6: Fortalecida la comunicación estratégica interna y externa del CND, incrementando el conocimiento público, la visibilidad institucional y la transparencia en la gestión sobre políticas públicas de drogas.	L6: Porcentaje de aumento en el alcance de los canales oficiales de comunicación del CND (web, redes, medios)	0%	15%	30%	50%	70%	PE6.2: Implementar campañas comunicacionales nacionales sobre prevención de drogas, reducción del estigma y derechos de las personas usuarias.	Número de campañas comunicacionales implementadas anualmente	Campañas	2	2	2	2	DC	Prevención, Planificación, ONGs, Medios	Presupuesto de comunicación garantizado; alianzas con medios o cooperación
									PE6.3: Publicar boletines y materiales institucionales informativos y preventivos en formatos impresos y digitales.	Número de boletines o materiales publicados y distribuidos por año	Publicaciones	4	4	4	4	DC	Prevención, Tecnología, Observatorio de Drogas	Contenido técnico disponible y validado; capacidades de diseño y distribución
									PE6.4: Mejorar y mantener actualizado el portal web institucional conforme a estándares de transparencia activa y experiencia de usuario.	Portal web actualizado con sección de transparencia y contenidos periódicos	Plataforma / Sitio web	1	1	1	1	DC, DTIC, OAI	Jurídica, Planificación, Calidad	Infraestructura técnica y conectividad institucional adecuadas
									PE6.5: Diseñar e implementar una estrategia de comunicación interna para fortalecer la cultura institucional y el sentido de pertenencia.	Estrategia de comunicación interna validada e implementada con medios y contenidos periódicos	Documento	0	1	0	0	DC, RRHH	Dirección General, Calidad, Tecnología	Canales institucionales funcionales y compromiso del liderazgo interno

Eje 2. Prevención Integral, Cultura de Paz y Educación para la Vida

Impulsar políticas y programas de prevención del consumo de drogas centrados en la niñez, adolescencia y juventud, promoviendo entornos seguros, conductas protectoras, resolución pacífica de conflictos y cultura de paz. Este eje prioriza la implementación de un Programa Nacional de Prevención Escolar, campañas de comunicación creativa y alianzas con el sector educativo, cultural, deportivo y comunitario.

POLÍTICA DE GOBIERNO	RESULTADO DE GOBIERNO	RESULTADO INSTITUCIONAL	INDICADOR	META AÑO					PRODUCTO	INDICADOR	Medios de verificación	META AÑO				RESPONSABLE	INVOLUCRADOS	SUPUESTOS
				Línea base	2025	2026	2027	2028				2025	2026	2027	2028			
		RIE 2.1: Incrementada la cobertura de intervenciones preventivas del CND en centros educativos y comunidades.	I2.1: Porcentaje de centros educativos y comunidades priorizadas alcanzados por intervenciones preventivas del CND	10%	25%	40%	60%	75%	PE2.1.1: Diseñado e implementado el Programa Nacional de Prevención Escolar en coordinación con el MINERD, con lineamientos, materiales y acciones pedagógicas adaptadas a los niveles educativos.	Programa implementado		1	0	0	0	Dirección de Prevención y Promoción de la Salud	MINERD, Escuelas, ONGs, padres y madres	Aprobación oficial del programa y articulación con el sistema educativo nacional
									PE2.1.2: Aplicados protocolos escolares de actuación ante consumo, violencia y factores de riesgo psicosocial en centros educativos priorizados, con acompañamiento del CND.	Centros educativos con protocolos aplicados		5	20	20	15	Dirección de Prevención	MINERD, técnicos distritales, orientadores escolares	Colaboración activa del personal docente y técnico en la implementación
									PE2.1.3: Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Intervenciones comunitarias realizadas		20	40	50	20	Dirección de Prevención /DPC	Juntas de vecinos, iglesias, ONGs, líderes comunitarios	Disposición comunitaria y acompañamiento de actores locales
									PE2.1.4: Fortalecidas coaliciones comunitarias con enfoque preventivo y territorial, mediante asistencia técnica, herramientas metodológicas y armonización institucional.	Coaliciones comunitarias fortalecidas		2	2	2	2	DPC	MINIUIVE, Ayuntamientos, entidades religiosas y culturales	Liderazgos comunitarios activos y continuidad de los espacios de articulación
									PE2.1.5: Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables.	Jornadas realizadas		50	50	50	50	Dirección de Prevención/DEPREI	MINERD, MINC, organizaciones juveniles, facilitadores	Condiciones logísticas adecuadas, participación estudiantil y comunitaria
									PE2.1.6: Implementados programas de prevención del consumo de sustancias psicoactivas basados en evidencia científica en centros	Programas aplicados		5	5	5	5	Dirección de Prevención	MINERD, ONGs especializadas, Escuelas, Comunidad	Disponibilidad de programas validados, personal formado y respaldo institucional
		RIE 2.2: Fortalecidas las acciones institucionales de prevención y promoción de salud integral dirigidas a población vulnerable.	I2.2: Porcentaje de personas en situación de vulnerabilidad que reportan haber recibido información preventiva o acompañamiento del CND	0%	20%	40%	60%	75%	PE2.2.1: Desarrollado e implementado un plan nacional de intervención preventiva focalizada para población en riesgo social (jóvenes fuera del sistema escolar, mujeres en riesgo, personas en situación de calle).	Plan aprobado e implementado		0	0	1	0	Dirección de Prevención /DEPACHO	Planificación, Observatorio, MIDES, CONANI, MIDE	Disponibilidad de información sociodemográfica y alianzas institucionales
									PE2.2.2: Realizadas acciones de orientación, acompañamiento y prevención con enfoque territorial dirigidas a población vulnerable en comunidades priorizadas.	Jornadas realizadas		25	30	35	40	Dirección de Prevención	Unidades regionales, ONGs, juntas de vecinos	Acceso territorial seguro y participación comunitaria efectiva
									PE2.2.3: Capacitados líderes comunitarios, facilitadores sociales y promotores barriales como agentes multiplicadores para la prevención con enfoque en salud integral y derechos.	Personas capacitadas		100	150	150	150	DPC	MINIUIVE, MIDES, ONGs, regionales	Disponibilidad de formadores y recursos pedagógicos
									PE2.2.4: Diseñadas y distribuidas herramientas preventivas especializadas (brochures, banners, kits familiares, guías territoriales) dirigidas a población vulnerable y líderes comunitarios.	Herramientas desarrolladas y distribuidas		5	5	5	5	Dirección de Prevención	Diseño gráfico, ONGs, regionales, Observatorio	Material técnico validado y presupuesto para impresión y difusión
		RIE 2.3: Establecidas acciones de prevención en entornos laborales formales e informales.	I2.3: Porcentaje de instituciones laborales participantes que incorporan buenas prácticas preventivas tras intervención del CND	0%	20%	40%	60%	70%	PE2.3.1: Diseñado e implementado un modelo institucional de intervención preventiva en entornos laborales, con herramientas, rutas de actuación y criterios técnicos.	Modelo aprobado e implementado		0	1	0	0	DEPRAL	Ministerio de Trabajo, empleadores, sindicatos	Interés del sector laboral y articulación pública-privada
									PE2.3.2: Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados.	Jornadas realizadas		20	30	30	30	DEPRAL	Recursos Humanos de empresas, sindicatos	Acceso a centros laborales y apoyo de empleadores
									PE2.3.3: Desarrolladas herramientas informativas, audiovisuales y pedagógicas para promover la prevención del consumo en ambientes laborales.	Herramientas elaboradas y distribuidas		3	3	3	3	DEPRAL/ Comunicaciones	Producción audiovisual, diseñadores, gremios	Fondos disponibles para diseño y reproducción
									PE2.3.4: Capacitadas personas clave (encargados de RRHH, comités de salud laboral, brigadas internas) como multiplicadores institucionales en prevención.	Personas capacitadas		80	100	120	150	Dirección de prevención	Empresas, instituciones públicas, asociaciones profesionales	Interés del personal y logística de formación asegurada
									PE2.4.1: Diseñado y validado un modelo de prevención del consumo de drogas a través del deporte, dirigido a clubes, ligas comunitarias y promotores juveniles.	Modelo aprobado		0	0	1	0	DEPREDEPORTE	MIDRECE, ONGs, entrenadores comunitarios	Aceptación del enfoque preventivo por parte del sector deportivo
									PE2.4.2: Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados.	Jornadas realizadas		20	25	30	30	DEPREDEPORTE	MIDRECE, clubes deportivos, ayuntamientos	Apoyo logístico de autoridades locales y actores deportivos

		RIE 2.4: Fortalecidas capacidades preventivas en el ámbito deportivo.	IZ.4: Porcentaje de actores deportivos que integran mensajes preventivos en sus prácticas tras recibir acompañamiento del CND	0%	30%	50%	60%	70%	PE2.4.3: Capacitadas personas clave (entrenadores, dirigentes deportivos, monitores juveniles) como multiplicadores comunitarios en prevención a través del deporte.	Personas capacitadas			100	120	130	150	DEPREDEPORTE	ONGs, tipo, MIDEREC, asociaciones deportivas	Disponibilidad de recursos pedagógicos y convocatoria efectiva
									PE2.4.4: Elaboradas y distribuidas herramientas preventivas (guías, manuales, kits deportivos) adaptadas a contextos juveniles y prácticas deportivas comunitarias.	Herramientas elaboradas y distribuidas			3	3	3	3	Dirección de Estrategia Preventiva / Comunicaciones	Diseño, impresión, organizaciones juveniles	Contenido técnico validado y presupuesto para impresión o digitalización
		RIE 2.5: Ejecutadas campañas de comunicación creativa y cultural.	IZ.5: Porcentaje de jóvenes que manifiestan conocimiento o exposición a campañas institucionales del CND sobre prevención	15%	30%	45%	60%	70%	PE2.5.1: Diseñado e implementado un plan anual de campañas comunicacionales para prevención del consumo, cultura de paz y promoción de derechos, con enfoque creativo, juvenil e intersectorial.	Planes anuales implementados			1	1	1	1	Comunicaciones / Dirección de prevención	Planificación, MINERD, MINUJVE, ONGs	Apoyo institucional a nivel directivo y recursos de producción disponibles
									PE2.5.2: Ejecutadas campañas comunicacionales multimedia (radio, redes sociales, televisión, espacios públicos) sobre prevención y desestigmatización del consumo.	Campañas ejecutadas			2	2	2	2	Comunicaciones	Medios aliados, agencias creativas, Observatorio	Acceso a medios de difusión y buena segmentación de públicos
									PE2.5.3: Producidos materiales audiovisuales, gráficos y narrativos de uso educativo y comunitario, adaptados a públicos jóvenes y contextos territoriales.	Materiales producidos y distribuidos			10	12	12	12	Dirección de Estrategia Preventiva / Comunicaciones	Diseño gráfico, impresión, validación técnica	Contenido aprobado por áreas sustantivas y fondos disponibles
									PE2.5.4: Desarrolladas acciones culturales, artísticas y participativas de prevención en espacios escolares y comunitarios (teatro, concursos, muralismo, etc.).	Acciones culturales realizadas			15	20	25	25	Dirección de Estrategia Preventiva	MINC, MINERD, Escuelas, Ayuntamientos	Aceptación comunitaria, disponibilidad de espacios y actores culturales
		RIE 2.6: Consolidada la coordinación intersectorial para integrar la prevención en políticas públicas.	IZ.6: Número de sectores (educativo, comunitario, laboral, deportivo, cultural) con acuerdos activos de prevención coordinados por el CND	1	2	3	4	5	PE2.6.1: Establecidos y operativos espacios intersectoriales de coordinación para la formulación, seguimiento y evaluación de políticas preventivas en el ámbito nacional y territorial.	Mesas o mecanismos de coordinación activos			2	3	4	5	Dirección de Estrategias/Planificación	MINERD, MIDEREC, MINUJVE, Ayuntamientos, ONGs	Voluntad de las instituciones clave para articular esfuerzos
									PE2.6.2: Firmados e implementados acuerdos interinstitucionales que integran compromisos específicos para transversalizar la prevención en programas y servicios públicos.	Acuerdos firmados y activos			3	4	5	6	Dirección Preventiva/DESPACHO/Jurídica	Gabinetes sectoriales, sector privado, entidades públicas	Disposición legal y técnica para cumplir compromisos asumidos
									PE2.6.3: Acompañadas instituciones públicas, gobiernos locales y organizaciones sociales en la inclusión de enfoques preventivos en planes sectoriales, estrategias locales y políticas juveniles.	Entidades acompañadas técnicamente			12	15	15	18	Dirección de Prevención	Municipios, sector educativo, cultural, laboral	Capacidades técnicas internas del CND para brindar asistencia
									PE2.6.4: Integrados componentes de prevención del consumo en instrumentos de política pública nacional o sectorial (planes nacionales, políticas sociales, estrategias de convivencia, etc.).	Instrumentos con componentes preventivos integrados			2	3	3	2	DESPACHO/Dirección de prevención	Presidencia, Gabinetes Sociales, MINERD, MIDES	Acceso a los ciclos de planificación nacional y sectorial

Eje 3. Atención, Tratamiento y Rehabilitación con Calidad y Enfoque de Derechos

Ampliar la cobertura, calidad y regulación de los servicios dirigidos a personas con trastornos por consumo de sustancias psicoactivas, mediante un enfoque integral de salud pública, rehabilita existentes, así como el desarrollo de alternativas al encarcelamiento para casos de consumo problemático.

POLITICA DE GOBIERNO		RESULTADO DE GOBIERNO	RESULTADO INSTITUCIONAL	INDICADOR			META AÑO		
			RIE 3.5: Fortalecidas las capacidades técnicas de los operadores del sistema de atención y tratamiento de adicciones mediante procesos formativos permanentes coordinados por el CND.	Porcentaje de profesionales de tratamiento capacitados por el CND según estándares técnicos definidos	25%	40%	55%	70%	85%

ción y reintegración social. Este eje impulsa la creación de un Centro Modelo de Atención, el fortalecimiento de las redes de tratamiento y la supervisión técnica de los centros

PRODUCTO	INDICADOR	Medios de	META AÑO				RESPONSABLE	INVOLUCRADOS	SUPUESTOS
PE3.5.1: Actualizado y validado el perfil de competencias técnicas requeridas para los profesionales que integran el sistema nacional de tratamiento de adicciones.	Documento de perfil de competencias aprobado		0	0	1	0	DEATRIS/ Escuela CND	MSP, ONGs, expertos nacionales	Aprobación técnica e interinstitucional
PE3.5.2: Implementado el programa nacional de formación continua en adicciones coordinado por el CND, con enfoque en evidencia, salud pública y reintegración.	Ediciones ejecutadas del programa		0	1	0	0	DEATRS/Escuela CND	Universidades, MSP, organismos de cooperación	Presupuesto asignado y disponibilidad de expertos formadores
PE3.5.3: Desarrollados diplomados, seminarios y módulos de especialización técnica en tratamiento de adicciones, certificados por instituciones académicas aliadas.	Módulos formativos desarrollados y validados		0	2	3	3	DEATRIS/Escuela CND	INTEC, UASD, OEA/CICAD	Formalización de alianzas y estándares académicos claros

Eje 4. Observatorio Dominicano de Drogas y Gestión del Conocimiento

Reforzar el rol del Observatorio Dominicano de Drogas (ODD) como centro nacional de producción de información, análisis y generación de evidencia científica sobre el fenómeno de las drogas: técnicos que orienten la formulación de políticas públicas basadas en evidencia.

POLITICA DE GOBIERNO	RESULTADO DE GOBIERNO	RESULTADO INSTITUCIONAL	INDICADOR	META AÑO				
				Línea base	2025	2026	2027	2028
		RIE 4.1: Fortalecido el sistema nacional de recolección, procesamiento y análisis de datos sobre consumo, tráfico y respuesta institucional al fenómeno de las drogas.	I4.1: Porcentaje de variables clave integradas en el sistema nacional de monitoreo del ODD respecto al marco técnico regional.	40%	55%	70%	85%	100%
		RIE 4.2: Generada y difundida evidencia técnica y científica sobre drogas y factores asociados, útil para orientar políticas públicas, estrategias de prevención y toma de decisiones.	I4.2: Número de publicaciones técnicas producidas y divulgadas anualmente por el ODD.	3	4	6	6	7

		RIE 4.3: Ampliada la articulación con instituciones obligadas a reportar datos al Observatorio, garantizando la calidad, periodicidad y uso de la información compartida.	I4.3: Porcentaje de instituciones priorizadas que reportan información periódica y de calidad al ODD.	30%	50%	65%	80%	90%
		RIE 4.4: Desarrolladas capacidades internas e interinstitucionales para la producción de estudios técnicos, evaluación de programas y monitoreo del fenómeno de las drogas.	I4.4: Número de profesionales capacitados en análisis, monitoreo y evaluación del fenómeno de las drogas.	15	25	35	45	60

s. Este eje busca garantizar la recolección sistemática de datos por parte de los actores obligados, ampliar las capacidades de investigación, y promover la difusión de estudios

PRODUCTO	INDICADOR	Medios de verificación	META AÑO				RESPONSABLE	INVOLUCRADOS	SUPUESTOS
			2025	2026	2027	2028			
PE4.1.1: Revisado y actualizado el marco metodológico y las variables del sistema nacional de monitoreo del fenómeno de las drogas, conforme a estándares regionales.	Marco metodológico actualizado		1	0	0	0	Observatorio / Dirección Técnica	CICAD/OEA, MSP, ONGs, INE	Acceso a modelos regionales, capacidad técnica del equipo
PE4.1.2: Integradas nuevas fuentes de datos provenientes de instituciones públicas, centros de tratamiento, justicia, salud, educación y sociedad civil.	Instituciones incorporadas al sistema de información		5	5	5	5	Observatorio / Coordinación Interinstitucional	MSP, MP, MESCyT, DIGEPI	Voluntad institucional y protocolos de intercambio definidos
PE4.1.3: Implementados módulos de análisis automatizado y visualización de datos del sistema nacional de monitoreo, accesibles para usuarios internos.	Módulos desarrollados y operativos		1	2	1	1	Observatorio / Tecnología	DIGEIG, Dirección de Informática CND	Presupuesto para desarrollo digital y personal capacitado
PE4.1.4: Aplicados instrumentos estandarizados para la recolección de datos sobre consumo de sustancias en población general, escolar o de riesgo.	Aplicaciones de instrumentos realizadas		2	2	2	2	Observatorio / Planificación	MESCyT, MINERD, MIDES	Apoyo sectorial para aplicación en campo y recursos disponibles
PE4.2.1: Publicados boletines periódicos de análisis de datos sobre consumo, oferta y respuesta institucional, dirigidos a tomadores de decisiones y sectores clave.	Boletines técnicos publicados		4	4	4	4	Observatorio	Dirección Técnica, MIDES, MSP, MINERD	Datos disponibles y capacidad de análisis interno
PE4.2.2: Elaborados estudios temáticos o especiales sobre grupos específicos (población escolar, privada de libertad, mujeres, etc.) o fenómenos emergentes.	Estudios publicados		2	3	3	3	Observatorio / Escuela CND	Universidades, organismos de cooperación	Alianzas activas y participación académica
PE4.2.3: Difundidos productos de conocimiento técnico a través de medios digitales, jornadas científicas, seminarios y publicaciones impresas.	Acciones de difusión realizadas		4	5	5	6	Observatorio / Comunicación Estratégica	DIGEIG, sector académico, prensa	Apoyo comunicacional y recursos gráficos disponibles

PE4.3.1: Identificadas y caracterizadas las instituciones obligadas a reportar datos al Observatorio conforme a su rol en el fenómeno de las drogas.	Informe técnico elaborado		1	0	0	0	Observatorio / Planificación	MSP, MP, MINERD, MESCyT, MIDES	Acceso a información institucional y voluntad de cooperación
PE4.3.2: Firmados convenios o acuerdos de colaboración con entidades clave para asegurar el flujo de información sistemática al ODD.	Convenios firmados		3	3	3	3	Dirección General / Jurídica	Ministerios, DIGEIG, Policía Nacional	Voluntad política y compatibilidad normativa
PE4.3.3: Establecidos protocolos técnicos de reporte, validación y retroalimentación de datos entre el CND y las instituciones aliadas.	Protocolos operativos implementados		3	3	3	3	Observatorio / Informática	Oficinas TIC institucionales, direcciones sectoriales	Estandarización técnica viable y soporte digital
PE4.3.4: Monitoreado y evaluado el cumplimiento de las instituciones aliadas con los compromisos de reporte establecidos en los convenios.	Reportes de cumplimiento elaborados		2	2	2	2	Observatorio / Evaluación	Órganos firmantes, MIDES, DIGEIG	Seguimiento sistemático y disposición institucional
PE4.4.1: Diseñado e implementado un programa de formación continua para el personal técnico del ODD y actores aliados en temas de monitoreo, evaluación y análisis de datos.	Procesos formativos ejecutados		2	2	2	2	Escuela CND / Observatorio	MSP, MESCyT, DIGEIG, ONGs	Presupuesto disponible y compromiso de participación
PE4.4.2: Desarrolladas y validadas herramientas técnicas para la evaluación de programas institucionales en prevención, tratamiento y control de drogas.	Herramientas técnicas desarrolladas		2	2	2	2	Observatorio	Direcciones sustantivas del CND, OEA/CICAD	Apoyo técnico y alineación con prácticas internacionales

Eje 5. Cohesión Social, Prevención del Delito y Participación Territorial

Promover la corresponsabilidad ciudadana, la articulación comunitaria y la participación activa de actores locales en la construcción de territorios más seguros, cohesionados y libres de drogas. Este eje plantea la creación de redes de voluntariado, la integración del CND en las mesas de seguridad ciudadana y cultura de paz, y la firma de un pacto Estado-sociedad por la convivencia pacífica, como mecanismos sostenibles de prevención social del delito.

POLÍTICA DE GOBIERNO	RESULTADO DE GOBIERNO	RESULTADO INSTITUCIONAL	INDICADOR	META AÑO					PRODUCTO	INDICADOR	Medios de verificación	META AÑO				RESPONSABLE	INVOLUCRADOS	SUPUESTOS
				Línea base	2025	2026	2027	2028				2025	2026	2027	2028			
		RIE 5.1: Articulada la participación del CND en los espacios territoriales de coordinación interinstitucional y comunitaria para la prevención social del delito y el consumo de drogas.	IS.1: Porcentaje de instancias territoriales identificadas donde el CND participa de forma activa y sistemática.	25%	40%	60%	80%	100%	PES.1.1: Identificados y caracterizados los espacios territoriales de articulación donde el CND debe participar para la prevención del delito y el consumo.	Diagnóstico elaborado		0	1	0	0	Dirección de Planificación / DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	MININTER, DIGEIG, Gobernaciones	Apoyo de actores locales para el levantamiento
									PES.1.2: Definido e institucionalizado el rol del CND en las Mesas de Seguridad Ciudadana y otros espacios de articulación comunitaria.	Documento de lineamientos aprobado		0	1	0	0	Planificación / DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	MININTER, DIGEIG	Aprobación y validación interinstitucional
									PES.1.3: Participación activa del CND en espacios territoriales priorizados mediante delegados, insumos técnicos y coordinación de acciones conjuntas.	Participaciones documentadas		10	15	18	20	Departamentos Regionales /DESPACHO	Ayuntamientos, juntas, UGTs	Disponibilidad operativa del CND y apertura local
									PES.1.4: Sistematizada la experiencia institucional en articulación territorial y elaboradas recomendaciones para mejorar la intervención comunitaria del CND.	Informe de sistematización elaborado		0	0	0	0	Planificación / DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	Direcciones técnicas, actores locales	Acceso a insumos y compromiso evaluativo
		RIE 5.2: Establecidas redes comunitarias de voluntariado y participación ciudadana orientadas a la prevención de drogas y promoción de entornos protectores.	IS.2: Porcentaje de territorios priorizados que cuentan con redes comunitarias activas articuladas al CND.	15%	35%	55%	75%	100%	PES.2.1: Diseñado e implementado el modelo nacional de redes comunitarias de voluntariado en prevención del consumo de drogas.	Modelo aprobado		0	1	0	0	Planificación / DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	MIDES, ONGs, comunidades	Validación del modelo con base en experiencia previa
									PES.2.2: Establecidas y acompañadas redes comunitarias en territorios priorizados con presencia del CND.	Redes establecidas y activas		0	7	10	12	Departamentos Regionales / Planificación / DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	Ayuntamientos, clubes, iglesias	Compromiso local y recursos mínimos
									PES.2.3: Formados líderes comunitarios en prevención, liderazgo social y abordaje territorial de factores de riesgo asociados al consumo.	Líderes capacitados		50	60	70	80	Escuela CND / Participación Ciudadana	MESCyT, MIDES, ONGs	Disponibilidad de formadores y materiales
									PES.2.4: Documentadas y difundidas experiencias comunitarias exitosas de prevención, con enfoque participativo e inclusivo.	Publicaciones o piezas divulgadas		0	0	3	3	Comunicaciones / DESPACHO	Direcciones regionales, sociedad civil	Producción editorial sencilla y recursos de difusión disponibles
		RIE 5.3: Promovida la corresponsabilidad institucional y ciudadana mediante pactos, compromisos y mecanismos formales de cooperación para la convivencia pacífica y la cohesión social.	IS.3: Porcentaje de actores territoriales priorizados que han suscrito pactos o compromisos con el CND.	0%	30%	50%	70%	90%	PES.3.1: Diseñado y validado el modelo institucional de pacto por la convivencia y la prevención del delito y consumo de drogas.	Modelo aprobado		0	1	0	0	DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	MIDES, DIGEIG, sociedad civil	Apoyo político e institucional
									PES.3.2: Firmados pactos o compromisos de corresponsabilidad con actores comunitarios e instituciones territoriales en provincias priorizadas.	Pactos firmados		0	5	7	8	DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	Gobernaciones, Ayuntamientos, Iglesias, ONGs	Interés y disposición local para formalización
									PES.3.3: Monitoreada la implementación de los pactos suscritos mediante reportes de avance y mecanismos de seguimiento participativo.	Informes de seguimiento elaborados		0	0	3	4	DESPACHO/DEATRIS/DEP DPS	Actores firmantes, MININTER, MIDES	Disposición de actores a rendir cuentas y reportar avances